

ANEXO XIV – do Termo de Referência

Planilha de Exequibilidade Item 01

TABELA 01 – Perfis e Valor

PERFIS	Custo Mensal*	Custo / Hr**
Gerente de Projetos	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Sistemas	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Desenvolvimento (Programador)	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Ponto de Função	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Projetista de Interface	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Teste	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Dados	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Arquiteto de Software	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8

* A composição do salário do perfil e o custo mensal deverão ser apresentados conforme Anexo VII do presente Termo de Referência (Sub-Anexo III – D – Item B)

** Considerar 22 dias úteis por mês e 8h/dia

Simulação de Projeto de 100 Pontos de Função	
Produtividade (Hora / Ponto de Função):	13
Equipe de 9 Técnicos	
Total de Horas do Projeto: 1.300 Horas de esforço	

Tabela 02 – Tabela de Percentual de Esforço por Fase da Metodologia de Desenvolvimento de Sistemas do DPRF

- Anexo 1A - Folha 11

Fases	Percentual de Pontos de Função Estimado (%)	Percentual de Esforço para o Item 02 em relação ao Percentual de Pontos de Função por FASE (%)
Iniciação	10	10 – 1%
Elaboração	30	20 – 6 %
Construção	40	40 – 16 %
Transição	20	30 – 6 %

Perfil	Quantidade Perfis
Gerente de Projetos	1
Analista de Sistemas	1
Analista de Ponto de Função	1
Programadores	2
Analista de Testes	1
Arquiteto de Software	1
Projetista de Interface	1
Analista de Dados	1

Fases	Perfil	Percentual Participação na Fase	Custo Perfil	Custo Fase (Item 01)
Iniciação		58,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	Somatório (Custo Perfil da Fase)
	Gerente de Projetos			
	Analista de Sistemas	20,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Analista de Ponto de Função	20,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Analista de Testes	2,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
Elaboração		15,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	Somatório (Custo Perfil da Fase)
	Gerente de Projetos			
	Analista de Sistemas	40,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Arquiteto de Software	25,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Projetista de Interface	5,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Analista de Dados	10,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
Construção		5,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	Somatório (Custo Perfil da Fase)
	Analista de Testes			
	Analista de Sistemas	10,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Gerente de Projetos	15,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Programadores	60,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Arquiteto de Software	5,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
Transição		10,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	Somatório (Custo Perfil da Fase)
	Analista de Testes			
	Gerente de Projetos	38,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Analista de Sistemas	10,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Programadores	40,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
	Arquiteto de Software	10,00%	(% Participação na Fase) x (Qtde PF Fase) x (Produtividade Hr/PF) x (Valor Hr Perfil)	
TOTAL PROJETO:				Somatório (Custo Todas as Fases)

Item 01	
Considerando que 100PF custam a CONTRATADA:	Somatório (Custo Todas as Fases)
Então entende-se que o valor de 1 PF custa:	(Somatório (Custo Todas as Fases) / 100

ANEXO XV – do Termo de Referência

Planilha de Exequibilidade Item 02

TABELA 01 – Perfis e Valor

PERFIS	Custo Mensal*	Custo / Hr**
Gerente de Projetos	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Sistemas	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Desenvolvimento (Programador)	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Ponto de Função	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Projetista de Interface	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Teste	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Analista de Dados	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8
Arquiteto de Software	Sub-anexo III – D – Item B	(Custo Mensal) / 22 / 8

* A composição do salário do perfil e o custo mensal deverão ser apresentados conforme Anexo VII do presente Termo de Referência (Sub-Anexo III – D – Item B)

** Considerar 22 dias úteis por mês e 8h/dia

Simulação de Projeto de 100 Pontos de Função	
Produtividade (Hora/Ponto de Função):	13
Equipe de 9 Técnicos	
Total de Horas do Projeto: 1.300 Horas de esforço	

Tabela 02 – Tabela de Percentual de Esforço por Fase da Metodologia de Desenvolvimento de Sistemas do DPRF
- Anexo 1A - Folha 11

Fases	Percentual de Pontos de Função Estimado (%)	Percentual de Esforço para o Item 02 em relação ao Percentual de Pontos de Função por FASE (%)
Iniciação	10	10 – 1%
Elaboração	30	20 – 6 %
Construção	40	40 – 16 %
Transição	20	30 – 6 %

Perfil	Quantidade Perfis
Gerente de Projetos	1
Analista de Sistemas	1
Analista de Ponto de Função	1
Programadores	2
Analista de Testes	1
Arquiteto de Software	1
Projetista de Interface	1
Analista de Dados	1

Fases	Perfil	Percentual Participação na Fase	Custo Perfil	Custo Fase (Item 02)
Iniciação	Gerente de Projetos	58,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	Somatório (Custo Perfil da Fase) x 0,01
	Analista de Sistemas	20,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Analista de Ponto de Função	20,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Analista de Testes	2,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
Elaboração	Gerente de Projetos	15,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	Somatório (Custo Perfil da Fase) x 0,06
	Analista de Sistemas	40,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Arquiteto de Software	25,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Projetista de Interface	5,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Analista de Dados	10,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Analista de Testes	5,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
Construção	Analista de Sistemas	10,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	Somatório (Custo Perfil da Fase) x 0,16
	Gerente de Projetos	15,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Programadores	60,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Arquiteto de Software	5,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Analista de Testes	10,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
Transição	Gerente de Projetos	38,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	Somatório (Custo Perfil da Fase) x 0,06
	Analista de Sistemas	10,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Programadores	40,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Arquiteto de Software	10,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
	Analista de Testes	2,00%	$\frac{(\% \text{ Participação na Fase}) \times (\text{Qtde PF Fase})}{(\text{Produtividade Hr/PF}) \times (\text{Valor Hr Perfil})}$	
TOTAL PROJETO:				Somatório (Custo Todas as Fases)

Item 02	
Considerando que 100PF custam a CONTRATADA:	0
Então entende-se que o valor de 1 PF custa:	(Somatório (Custo Todas as Fases) / 100